



“ Люди работают и уверены в своём будущем

ГОД В «СИБАГРО»:
Как прошла интеграция предприятия и о планах и перспективах на 2022 год

» стр. 5

Леонид Мартынов
о произошедших изменениях на свинокомплексе

Как сортировка поросят влияет на привесы

Главные технологи Денис Хачатрян и Ольга Тырышкина рассказали о нюансах условий содержания животных на дорацивании и откорме

» стр. 7

Как компания помогает сотрудникам стать послами бренда

Сотрудники говорят о том, почему им нравится рассказывать про свою компанию и ее продукцию

» стр. 10



Экошкола в Молодежном и ее первые проекты

в рамках проекта «Переходим на зеленое»

» стр. 8-9



Развиваем экспорт:

«Сибagro» намерено увеличить поставки в Монголию

Юлия Шишкина, директор Восточно-Сибирского свинокомплекса, на форуме «Россия — Монголия. Партнерство в новой реальности»:

» стр. 2

“ С 2017 года мы активно сотрудничаем с компаниями из Монголии, за это время мы продали порядка 10 тысяч тонн свинины и не планируем на этом останавливаться.



НАЗНАЧЕНИЯ



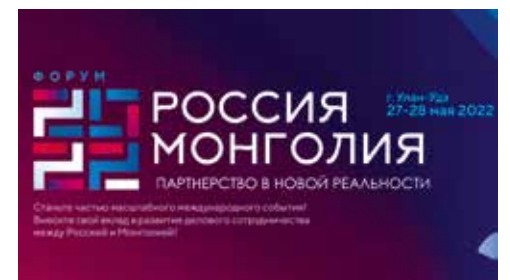
Екатерина Владимировна Кузнецова,
заместитель
директора по
управлению
персоналом
растениеводческого
предприятия
«Сибиряк»



Республика
Бурятия

Восточно - Сибирский свинокомплекс принял участие в форуме «Россия — Монголия. Партнерство в новой реальности». Предприятие расширяет торговые связи, являясь единственным местным производителем, экспортирующим мясо на кости в Монголию.

«Сибагро» участвует в российско-монгольском форуме, чтобы увеличить экспорт в Монголию



— С 2017 года мы активно сотрудничаем с компаниями из Монголии. За это время мы продали порядка 10 тысяч тонн свинины и на этом не планируем останавливаться. С каждым годом мы наращиваем объемы производства и объемы реализации продукции в Монголию, — рассказала директор Восточно-Сибирского свинокомплекса Юлия

Шишкина. Свинокомплекс выполняет еженедельные поставки в соседнюю страну. Участие в форуме помогает в поиске новых клиентов и партнеров для предприятия.

— Компания «Сибагро» экспортирует свинину в Монголию уже пять лет, обеспечивая хороший объем и наращивая его. Будущие монгольские партнеры в рамках форума планируют посетить

свинокомплекс — познакомиться ближе с производственными процессами, — рассказал министр сельского хозяйства и продовольствия Бурятии Галсан Дареев. Предприятие является лучшим экспортером региона, вновь подтвердив этот статус в 2022 году. Оно имеет крепкие связи с монгольскими представителями Ногеса, мясопереработчиками. Спрос на продукцию остается стабильным.

Их знает весь район: лучшие работники Криводановки!

Новосибирская область

Пять сотрудников Кудряшовского свинокомплекса и Кудряшовского мясокомбината «Сибагро» вошли в число пятнадцати лучших работников Криводановского сельсовета, удостоенных занесения на электронную доску почета села.

1 мая на площади у Дома культуры села Криводановка состоялось торжественное открытие электронной доски почета «Слава людям труда Криводановского сельсовета». В этот день все жители поселка собрались на праздничное мероприятие. Глава администрации Криводановского сельсовета торжественно вручил свидетельства о занесении на электронную доску почета: Евгению Леоненко, заместителю директора по растениеводству Кудряшовского свинокомплекса, Галине Дерюжкиной, оператору свиноводческих комплексов и механизированных ферм участка №3, и Анне Челнаковой, мастеру производственного цеха Кудряшовского свинокомплекса. А также Михаилу Бирюкову, распиловщику цеха по производству мясных полуфабрикатов, и Светлане Русаковой, мастеру цеха обвалки Кудряшовского мясокомбината. Стремление достойно трудиться на предприятии и обеспечить фундамент благополучия для своих семей объединяет наших сотрудников.



СПОРТ

Тюменская область

Волейболисты Тюменского свинокомплекса — лучшие в районе



Команда Тюменского свинокомплекса заняла первое место по волейболу в XVI Спартакиаде трудовых коллективов Нижнетавдинского муниципального района.

Команда по волейболу состоит из сотрудников разных подразделений: участка откорма, участка растениеводства, транспортного отдела, ветеринарной службы, инженерной службы, кормоцеха и цеха убоя. Также спортсмены свинокомплекса взяли второе место по легкой атлетике (смешанная эстафета) и третье место в соревнованиях по футболу. Сотрудники предприятия традиционно показывают высокий уровень спортивной подготовки, из года в год занимая призовые места в районной спартакиаде. Это хорошая тренировка перед спартакиадой «Сибагро».



г. Томск

Главе «Сибагро» вручили медаль святителя Макария Невского



Митрополит Томский и Асиновский Ростислав наградил председателя правления «Сибагро» Андрея Тютюшева медалью святителя Макария Невского «За жертвенные труды в Томской епархии».

Награда была учреждена несколько лет назад — ее вручают томичам, участвующим в создании духовно-нравственных проектов на территории Томской области и вносящим серьезный вклад в развитие региона. — Благодарим за то, что заботитесь о жителях не только нашего региона, но и вообще страны и поддерживаете добрые инициативы. Так же, как это делал святитель Макарий Невский, который стоял у истоков многих начинаний на Томской земле, существующих до сих пор. Например, благодаря ему более 100 лет назад у нас начали появляться ясли и детские сады, было создано первое общество людей, не употребляющих алкоголь. По его инициативе открылся первый дом трудолюбия, где люди находили возможность применить свои труды и тем самым пропитать себя и свою семью. Радостно, что его дела продолжают и сейчас, — рассказал митрополит Ростислав на торжественном вручении медали. «Сибагро» более 20 лет занимается благоустройством территорий, на которых расположены предприятия, поддерживает школы, детские сады, больницы, занимается экологическим воспитанием детей, помогает Русской православной церкви. В Томской области при помощи компании были построены храмы в селах Ново-Кусково и Богашево, идет восстановление храма в селе Зоркальцево, установлен часовенный знак Петра и Февронии в поселке Элеонор. Недавно было получено благословение на строительство одноименного храма.



Новосибирская область

Растениеводы Кудряшовского свиного комплекса завершают самую большую посевную кампанию

К началу июня растениеводы Кудряшовского свиного комплекса вышли на завершающую стадию посевной. У предприятия самый большой земельный банк в холдинге, приближающийся к **100 тыс. га** в восьми районах области. Посевной план на этот год — засеять **90 тыс. га**, дополнительно введя в оборот **12 тыс. га** залежных земель.



Культуры для сева традиционные — яровой ячмень, овес, соя и пшеница. Под последнюю отведена почти половина площадей — 40,5 тыс. га.

— Перед нами поставлена сложная задача, — рассказал директор свиного комплекса Владимир Гавриленко. — Нужно собрать в зачетном весе 360 тыс. тонн зерна — против факта прошлого года в 250 тыс. тонн. Для достижения цели есть все необходимое. Самым острым вопросом этой посевной стало техническое обеспечение. Его частично удалось решить за счет оперативного проведения закупок и заказа техники. Не всю заказанную технику мы смогли получить, по ряду позиций срочно искали замены, что-то пришлось ремонтировать.

В этом году как никогда важной оказалась взаимовыручка между предприятиями «Сибагро», часть вопросов удалось снять за счет помощи предприятий из соседних регионов. В этом плюс работы в большом холдинге — всегда можно рассчитывать на поддержку, в том числе в части техники и запасных частей.



Белгородская область

ПЕРЕШЛИ НА ЗЕЛЕНое: озеленили территорию предприятия для сотрудников

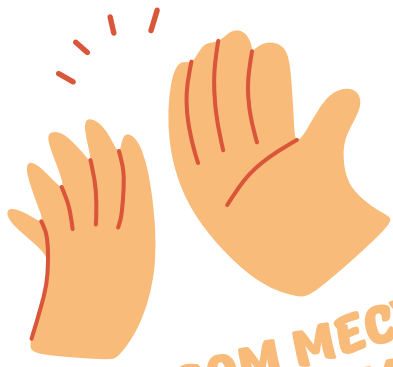
Сотрудники Белгородского свиного комплекса приступили к озеленению сел в Старооскольском округе, начав с площадки административно-бытового здания растениеводческого предприятия в селе Роговатое. Акция прошла в рамках экологического проекта «Переходим на зеленое».



Посадили 75 деревьев вишни, черешни, яблони, груши, сливы, абрикоса и алычи. Теперь корпус каждую весну будет окружен цветением плодово-ягодных деревьев. Руководство предприятия стремится к созданию комфортных и экологичных пространств для своих сотрудников и жителей территорий.

— Сажать деревья — это хорошая традиция, возможность принести пользу, — рассказал Сергей Мерецкий, заместитель директора по растениеводству. — Ощущаешь и перспективу — хочется видеть результаты своего труда, и удовольствие от сделанного — деревья, которые скоро вырастут, будут очищать воздух, давать тень в жаркую погоду людям, которые здесь работают и будут работать, которые будут проезжать и проходить мимо. Полюбоваться красотой, когда деревья цветут, — это всегда очень приятно.

На посадке саженцев трудились сотрудники из всех подразделений предприятия во главе с руководством. Планируется продолжить озеленение на территориях поселков Старооскольского округа.



НА НОВОМ МЕСТЕ — НЕ ОДИН, А ВМЕСТЕ!

Рубрика о мастерах своего дела в «СибАгро», которые заинтересованы помочь освоиться новичкам на производстве, погрузить их в профессию, и об их учениках, которые делают первые шаги в специальности

// Главное в работе — это коллектив, его сплоченность и отношение к людям. В «СибАгро» каждый не сам по себе, мы все вместе.

НАСТАВНИК

Инна Мироненко

Зоотехник-селекционер Томского свиногомплекса со стажем работы 21 год, обучила уже не один десяток новичков.

— До прихода на предприятие моя жизнь не была никак связана с сельским хозяйством. В первое время я даже не знала, с какой стороны подойти к животным. Но благодаря колоссальной поддержке от наставника с большим опытом, терпением и спокойной уверенностью я смогла освоиться и закрепиться на новом месте.

Считаю, что самое главное качество для наставника — это терпение. Объяснять надо столько раз, сколько нужно человеку, чтобы он понял. А еще внимание к тому, что конкретно не получается у ученика, чтобы потом, разложив по полочкам все этапы работы, помочь исправить момент, где происходит сбой. Как показывает практика, открытое общение с новичками бывает полезным для производства. В прошлом году у меня на практике был мальчик, который предложил в 1С ввести еще один учет. В процессе обучения он поинтересовался, где можно найти нужные ему данные. И мы поняли, что у нас такой опции нет. Мы быстро подали идею, как ее добавить, и головной офис нам ее сразу утвердил.

Но наладить одни только производственные процессы недостаточно. У нас большой коллектив, предприятие с традициями, есть цели, развитие. В первую очередь я стараюсь дать понимание, ради чего

существует холдинг, к каким результатам мы стремимся и какую роль наша часть работы играет в достижении конечной цели. Если человек не прочувствует и не примет нашу идею, ему будет сложно влиться в коллектив. Кроме того, без этого не может быть слаженной работы всей команды.

Главное в наставнике, по мнению Инны Мироненко:

- Самое главное качество для наставника — это терпение. Объяснять надо столько раз, сколько нужно человеку, чтобы он понял.
- Донести ценности компании. Если человек не прочувствует и не примет нашу идею, ему будет сложно влиться в коллектив.

УЧЕНИК

Ирина Василевская

Зоотехник-селекционер Томского свиногомплекса — вернулась из декретного отпуска в новое производство после санации. После прохождения адаптации с наставником получила новую должность. Теперь она — начальник участка по осеменению свиногомплекса «Томский».

— Когда я вернулась из декрета, оказалось, что программное обеспечение обновили. Теперь животноводы формируют отчеты в 1С. Конечно, можно все это изучать и самостоятельно, но это займет очень много времени. И нет ничего плохого в том, чтобы знать теорию, но практические вещи все же важнее. Поэтому работа с наставником нам подходит гораздо больше, получаешь только то, что действительно пригодится в работе. А если что-то непонятно, всегда можно задать вопрос и получить грамотный ответ.

Моим наставником в мире технологий стала Инна Андреевна Мироненко. Я считаю, что мне очень повезло. Инна Андреевна хорошо знает свое дело и может объяснять. Для меня самое главное в наставнике — это как раз опыт и уравновешенность. Ведь бывает, что человек очень умный, но если он не может спокойно говорить, то вряд ли у него можно чему-то научиться. А Инна Андреевна умеет рассказать так, чтобы было понятно. Но главное — в общении с ней я всегда чувствовала доброжелательное отношение, а занятия проходили в позитивной и спокойной атмосфере.

Мне всегда было интересно с животными — и на опоросе, и на дорашивании, и в других направлениях. Но если бы в первое время после института у меня не было наставника, я бы не выдержала и недели.

Когда только приходишь на производство, непонятно почти все. Но благодаря поддержке уже состоявшегося профессионала начинаешь адаптироваться и понимать все процессы. Поэтому я считаю, что обучать молодежь на практике — это очень хорошая и правильная традиция.

// Еще с института хотела работать с животными. Мне всегда было интересно с животными — и на опоросе, и на дорашивании, и в других направлениях.



Трудности в адаптации, по мнению Ирины Василевской:

- Когда только приходишь на производство, непонятно почти все.
- Можно все изучать и самостоятельно, но это займет очень много времени.

В апреле исполнился ровно год, как агропромышленный комплекс «Промагро» вошел в «Собагро». Теперь в составе холдинга он называется Белгородским свинокомплексом. Насколько сложным был процесс интеграции крупного актива, каких успехов удалось достичь и какие планы уже реализованы, рассказал директор предприятия Леонид Мартынов.



ГОД В «СИБАГРО»:

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ ДЛЯ БЕЛГОРОДСКОГО СВИНОКОМПЛЕКСА?

Как коллектив предприятия «пережил» вступление в «Собагро»?

— Сейчас мы — второй по величине агрохолдинг по производству свинины. Соответственно, это стабильная компания, которая может гарантировать сотрудникам достойную зарплату и социальный пакет. Люди это осознали и ценят.

Еще год назад многие сотрудники хотели уйти из компании, подыскивали новое место работы. Естественно, они сильно тревожились, не зная, что их ждет впереди. И я, и все руководители подразделений регулярно встречались с сотрудниками, отвечали на их вопросы об обеспечении производства товарно-материальными ценностями, наличии запчастей и спецодежды, о методах начисления заработной платы и дней отпуска.

Спустя год у нас уже практически нет кадровой текучки, мы выровняли уровень зарплат до внутрихолдинговых значений. Люди работают и уверены в своем будущем.

С какими задачами и сложностями вы столкнулись во время интеграции?

— Прежде всего, нужно было решить производственные задачи: внедрить нужные критерии в производство кормов, реализовать комплексное проведение ветеринарных мероприятий. Параллельно решали организационные задачи: нужно было провести изменение штатного расписания. По растениеводству скорректировали технологию севооборота, разработали проекты по улучшению семеноводства. Стали активно менять и модернизировать парк сельхозтехники. Провели капитальные ремонты в подразделениях. При этом мы всё разбивали на этапы, внедряя свои стандартные операционные процедуры и инструкции.

Сейчас на предприятии идет санация. Как она проходит и как новость о ней воспринял коллектив?

— Санация — это, можно сказать, оздоровление и перерождение белгородского актива во всех смыслах.

Новость о санации коллектив воспринял с волнением. Но мы объясняем и подробно рассказываем людям, зачем это нужно, какие сроки займет, демонстрируем готовый опыт выхода из санации других предприятий «Собагро». Порядка 80% всех сотрудников свинокомплексов, сменив свои прямые обязанности, «переквалифицировались» в дезинфекторов, слесарей, разнорабочих. Сейчас люди понимают, что санация обязательно нужна, если они хотят стабильно работать и получать достойную зарплату. Пришло осознание, что к руковод-

Сейчас люди понимают, что санация обязательно нужна, если они хотят стабильно работать и получать достойную зарплату.

ству предприятием пришли отраслевые профессионалы, которые останутся здесь навсегда.

Что касается хода санации — мы прекратили осеменение в сентябре. Последних поросят получили в декабре. Закончить реализацию планируем в первых числах июня и уже 15 августа начнем завоз высокопродуктивных животных. Для этого заключены договоры с поставщиками. На сегодняшний день завершены первичная мойка и дезинфекция на участках осеменения и опороса. Там начаты работы по сборке и монтажу оборудования. После санации планируем выйти на объемы производства в 128 тысяч тонн свинины в год.

Как проходило переименование предприятия и продукции? С чем столкнулись?

— Что касается взаимоотношений с внешней средой, мы откликаемся практически на все местные инициативы — участвуем в ярмарках, фестивалях, конкурсах, знакомим жителей региона с брендом. Провели ребрендинг автотранспорта, фасадов административных зданий. Среди белгородцев хорошо сработало «сарафанное радио». И на сегодняшний день «Собагро» — узнаваемое предприятие. Но процесс ребрендинга еще продолжается, впереди много работы.

Какие планы и перспективы на текущий год?

— Сейчас у нас в растениеводстве реализуется проект по замене парка специализированной техники. Мы приобрели КамАЗы, тракторы, бороны, зерносушилки, автомобили и другое оборудование для посевной и уборочной кампании. С этого года меняется стратегический подход к севу и обработке растений, в результате чего валовый сбор в этом году ожидается порядка 130 тысяч тонн. Для сравнения — в прошлом году мы собрали 98 тысяч тонн.

Что касается мясокомбината, на этапе санации он продолжит работать в обычном режиме. За месяц до выхода комплексов на плановые мощности остановим мясокомбинат на дезинфекцию и мойку.

Также мы модернизируем первый цех комбикормового производства. Полностью заменим устаревшее оборудование — это повысит производительность с 10 до 30 тонн в час.



Леонид Мартынов, директор Белгородского свинокомплекса

Проведем ремонт помещений, установим новую линию финишного напыления — она поможет повысить качество гранул, питательность и усвояемость кормов. После всех улучшений мощность цеха составит 18,5 тысячи тонн в месяц. Таким образом, мы полностью обеспечим животных собственными комбикормами.

Валовый сбор в этом году ожидается порядка 130 тысяч тонн. Для сравнения — в прошлом году мы собрали 98 тысяч тонн.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ: АПРЕЛЬ



Андрей Шкрывлев,
первый заместитель
председателя
правления
по животноводству

— По итогу апреля отмечтим, что в наших соревнованиях за лучшие показатели продолжает уверенно бороться Уральский свиноматочный комплекс, догоняя и даже сравниваясь в некоторых цифрах с лидерами: Восточно-Сибирским и Красноярсским предприятиями.

Красноярцы опять лидируют по эффективности осеменения — 94,2%, улучшив свой предыдущий результат. На второе место вышел коллектив Уральского свиноматочного комплекса — 93,08%, обогнав коллектив из Бурятии.

По многолюдно сразу три наших товарных комплекса сравнялись в лучшем результате — 15,7 золот: Восточно-Сибирский и Уральский свиноматочный, а также площадка в Кольвани Кудряшовского свиноматочного комплекса. Эффект от сортировки налицо: произошли выравнивание показателей. Так держать и не уступать позиций!

Уральцы сохранили достойную конкуренцию коллективу Восточно-Сибирского и в достижении показателя привеса: 732 гр, всего 7 гр. уступив лидеру в этой категории — СВКС, показавшему 739 гр.

Отход к приплоду самый низкий традиционно у предприятия из Бурятии — 12,9%. Томичи на втором месте — 14,1%, комплекс после санации показывает хорошую сохранность. Молодцы!

И по получению привеса с метра квадратного, так же как и в марте, лидирует Чистогорский свиноматочный комплекс — 40,71 кг/м². Пожелаем всем удерживать и улучшать свои показатели в наступающий жаркий период!

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»			СК «ПОМЕНСКИЙ»			СК «КУДРЯШОВСКИЙ»			СК «ЧИСТОГОРСКИЙ»							
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕСКОЙ	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ИТОГО	ФЕРМА	ИТОГО	Комплекс 1 Кривола-новка	Комплекс 2 Криво-дановка	Комплекс 3 Криво-дановка	Комплекс 4 Криво-дановка	ИТОГО	Комплекс 1 Кольвань	Комплекс 2 Кольвань	Комплекс 3 Кольвань	Комплекс 4 Кольвань	ИТОГО	Ферма 1	Ферма 2	ИТОГО
Среднесуточный привес (гр.)	724	719	2039	732	739	630	690	677	689	769	573	611	638	601	612	649	638	710	710	719	721	716	714	719	731	725
Поросята-сосунки (гр.)	257	237		246	250	230	230	225	241	234	234	236	236	237	218	232	232	240	240	233	245	245	238	247	249	248
Дорашивание (гр.)	534	562		548	505	445	445	556	572	591	544	493	372	291	325	338	338	573	573	510	553	570	545	646	662	655
Откорм (гр.) / дни содержания*	987 / 198	971 / 205	2039 / 195	995 / 199	998 / 191,9	905 / 189,6	957 / 196,5	981 / 179	993 / 184	955 / 183	929 / 182	802 / 184	755 / 230	653 / 192	702 / 208	533 / 245	698 / 218	966 / 182	966 / 182	1017 / 181	848 / 199	1016 / 200	948 / 191	861 / 216	835 / 220	847 / 217
Отход к приплоду (%)	14,8	15,7		15,4	12,9	17	15,6	14,4	14	15,6	11,1	26,3	28,6	23,5	25,3	26,9	14,1	14,1	12,9	14,3	15,9	16,3	14,6	15,6	25,2	18,9
Получено кг привеса с м²				36,95	35,95		36,7					28,71	23,7	19,5	20,1	16,9	34,9	34,9	31,6	32,7	29,2	33,5	31,6	38,92	42,35	40,71

*Дни содержания указываются по высланным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

ОСЕМЕНЕНИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»			СК «ПОМЕНСКИЙ»			СК «КУДРЯШОВСКИЙ»			СК «ЧИСТОГОРСКИЙ»										
	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ИТОГО	ФЕРМА	ИТОГО	Комплекс 1 Кривола-новка	Комплекс 2 Криво-дановка	Комплекс 3 Криво-дановка	Комплекс 4 Криво-дановка	ИТОГО	Комплекс 1 Кольвань	Комплекс 2 Кольвань	Комплекс 3 Кольвань	Комплекс 4 Кольвань	ИТОГО	Ферма 1	Ферма 2	ИТОГО
92,9	93,27	93,08	90,3	93,6	96,1	94,2	88	88,1	88,2	85,7	87,7	83,9	83,7	83,6	86,8	-	84,4	87,7	88,7	88,9	87,9	88,4	88,5	84,7	91,9	87

МНОГОПЛОДИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»			СК «ПОМЕНСКИЙ»			СК «КУДРЯШОВСКИЙ»			СК «ЧИСТОГОРСКИЙ»										
	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ИТОГО	ФЕРМА	ИТОГО	Комплекс 1 Кривола-новка	Комплекс 2 Криво-дановка	Комплекс 3 Криво-дановка	Комплекс 4 Криво-дановка	ИТОГО	Комплекс 1 Кольвань	Комплекс 2 Кольвань	Комплекс 3 Кольвань	Комплекс 4 Кольвань	ИТОГО	Ферма 1	Ферма 2	ИТОГО
15,7	15,6	15,7	15,7	15,5	15,4	15,5	15,6	15,4	15,4	15,8	15,5	16,32	14,7	14,8	14,6	-	14,7	15,5	15,7	15,6	15,9	15,5	15,7	15,6	15,5	15,6

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

СК «УРАЛЬСКИЙ»

2к 36,72

3к 61,91

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»

2к 25,5

3к 62,17

СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»

2к 55,2

3к 42,74

СК «ЧИСТОГОРСКИЙ»

2к 50,52

3к 48,1

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

ДААННЫЕ ПО РЕГИОНАМ ЗА ФЕВРАЛЬ

Показатель	УРАЛИ И ЕВРОПЕЙСКАЯ ЧАСТЬ РОССИИ	ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ	КОЖНАЯ СИБИРЬ И ДАЛЬНИЙ ВОСТОК
Средний привес по партии, гр.	64,61	1,701	0,775
Конверсия корма на 1 кг ж.в.	2966	348,2	17
Валовое производство, тыс. тонн	91,7	58,9	89,6
Индекс эффективности, ед.			15,7
Сохранность птицы, %			32,7
Получено кг привеса с м²			37,6
Пожизненный привес по стаду, кг			0,76
Отход к приплоду, %			15,3
Эффективность осеменения, %			90,1
Многоплодие, гол			15,4
Получено привеса, кг/кг			32,7



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ



Денис Хачатрян,
главный технолог



Ольга Тырышкина,
главный технолог

Не в тесноте и не в обиде:

как нюансы
сортировки
поросят влияют
на производительность

Мясо — конечный продукт производства свинокомплексов. Казалось бы, тут все понятно: расти поросят, корми, пои — и будет конечный продукт. Но на его количество и качество влияет столько нюансов, что иногда диву даешься. Большой плюс в том, что практически все они «переложены» в рабочие инструкции, составленные животноводами холдинга. Сегодня с главными технологами отдела Денисом Хачатряном и Ольгой Тырышкиной рассказываем о том, как увеличивает привесы простая сортировка поросят на доращивании и откорме.

В своей категории

Поросенок отнимается от матери — и начинается его «самостоятельная» жизнь, где стоит задача набрать максимальные привесы. В этой жизни важны и питание, и уход, и условия содержания. В свою очередь, в условиях содержания не последнюю роль играет такой нюанс, как правильная «компания», которая подбирается как раз методом сортировки животных.

— Доращивание поросят — это один из самых сложных периодов в процессе производства свинины, — рассказывает Денис Хачатрян. — В это время интенсивно формируется активный иммунитет молодняка, который впоследствии влияет на здоровье и продуктивность животных вплоть до сдачи их на мясокомбинат. Получение максимальных результатов продуктивности на доращивании напрямую влияет на результаты откорма свиней: сохранность поголовья, среднесуточные приросты, конверсию корма, качество туш...

— Не все поросята приходят на доращивание одинаковы-

ми. Они хоть немного, но различаются по весу, состоянию здоровья и возрасту. Значит, правильно будет предположить, что им требуются разные условия содержания и подход в работе с ними. И если сделать сортировку поросят по весу на маленьких, средних и больших, каждая весовая категория получит наилучшие условия.

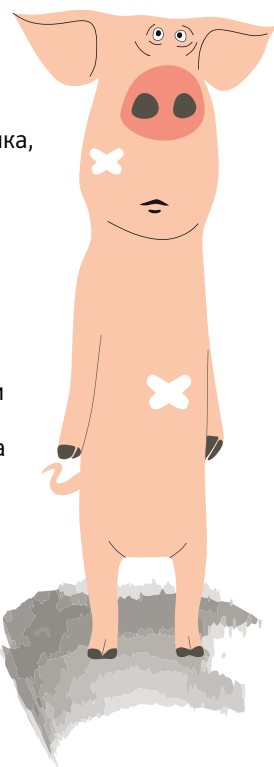
При отъеме и постановке поросят на доращивание животноводы холдинга рекомендуют оставлять несколько станков пустыми —

они будут заполняться отстающими в росте поросятами в течение первых трех дней после постановки. Этого времени вполне достаточно, чтобы определить свиней, которые не способны конкурировать со своими собратьями в станках, плюс поросята еще не успеют установить иерархию.

Меньше конкуренции

Стресс — это состояние, свойственное не только человеку, но и животному. Для поросенка важно избежать стресса, особенно при переселении с участка на участок. Стрессом может стать выгонка, сама перевозка/транспортировка, обколка — и сортировка. Если выгонка, транспортировка и обколка неиз-

бежны, то сортировка поросят хотя бы на откорме можно избежать. Для этого нужна согласованность действий между участками. При погрузке поголовья с участка доращивания в машину должны грузиться поросята примерно одинаковые по размеру (либо крупные, либо средние и мелкие). Если при этом есть возможность разделить группы в порослятовозе, перегородив пространство дверцей, то в одну машину можно загрузить животных разных групп.



На предприятиях существует Классификатор групп животных, не подлежащих перемещению с участка на участок согласно технологической цепи опорос — доращивание — откорм. Так, на участок доращивания НЕ ДОЛЖНЫ отправляться, например, поросята весом менее 4,5 кг, с артритными и полиартритными, с хромотой и порезом конечностей, открытыми ранами, грыжками и т.д. Все сомнительные, травмированные или больные поросята с потенциалом к выздоровлению должны быть пролечены и помечены перед отгрузкой.



(самых тяжелых свиней) — проводим разрядку.

Специалисты поясняют: в современных условиях интенсивного промышленного свиноводства

продуктивность свиноматок сильно увеличилась. Поросят при отъеме становится больше, при этом условия содержания на доращивании и откорме не изменились, а значит, среди свиней стало больше конкуренции за корм, воду, площадь посадки и, в конце концов, за свежий воздух. И эта конкуренция сильно тормозит скорость роста животных на заключительных стадиях откорма. Правильная стратегия реализации эту проблему решает. А значит, главная задача производства — больше мяса в живом весе на квадратный метр — выполнена!

При постановке на откорм в секторе также необходимо оставлять несколько станков пустыми — чтобы в последующем заполнить эти станки отстающими в росте и развитии поросятами (это в среднем 10% от общего количества поступивших в сектор свиней).

— В таком подходе к постановке животных на доращивании и откорме есть еще один очень важный положительный момент, — добавляет Ольга Тырышкина, — внедрение правильной стратегии реализации. Что это такое? Это когда мы заходим в зал откорма примерно за три недели до основной реализации и выбираем из каждого станка так называемых «чемпионов»

Микрозелень, выращенная без почвы, очень сочная. Старые джинсы легко превращаются в стильную сумку. А экономить воду можно как минимум шестью разными способами.

Все это дети узнали на экологической конференции, устроенной «Сибagro» для учащихся поселка Молодежный. Местная школа присоединилась к корпоративному проекту «Сибagro» «Переходим на зеленое. Экошкола», смысл которого — с детства проникаться бережным и созидательным отношением к окружающему миру.



Мария Голдовская,
заместитель
председателя
правления
по коммуникациям

Экопроект не только дает ребятам понимание природы, окружающего мира, ценности экологии, но и развивает у детей способности к правильной активности, ответственности, командной работе.



В творчестве дети отражают свое отношение к разделению мусора. Например, четвероклассница Маша Батищева нарисовала лес, в котором стоят три контейнера — для пластика, стекла и металла. И подписала: «Путь мусора лежит через совесть».

Школьники



Томская область

Молодежного учатся

жить экологичнее —

В ПРОЕКТЕ «ПЕРЕХОДИМ НА ЗЕЛЕНОЕ» ПОЯВИЛАСЬ ЭКОШКОЛА:

- 130 учеников 4–10-х классов, педагогов, родителей и экспертов в сфере экологии
- 7 мастер-классов по экологии
- проекты и идеи в экологии

— Ребята, вы знаете, что такое гидропоника?

— На русский сначала переведите...

Это — диалог экспертов с детьми в начале конференции. В конце конференции им предстояло разработать собственные экопроекты, а сначала освоить базу — идею бережного отношения к ресурсам, ее принципы и понятия. Для этого в школе Молодежного организовали семь станций экоквеста, между которыми передвигались ребята. «Гидропоника» — одна из них. Еще были станции по разделению сбора мусора, производству одежды из ранее изготовленных вещей, экономному потреблению энергоресурсов, экологичной замене привычных вещей в быту и т. д.

На экостанциях с ребятами работали эксперты-экологи — представители экоквестов «Седьмой лепесток», экоклогеры, специалисты по озеленению и ландшафтному дизайну, дизайнеры экоодежды, эксперты в сфере энергосбережения.

— Мы очень рады стать первой школой, участвующей в экологическом проекте «Сибagro». И уже наметили планы совместной работы. Недавно нам привезли и установили первое оборудование — гидропонную установку. Следующий этап — установка теплицы, где дети уже смогут выращивать саженцы и рассаду. В экопроект мы планируем вовлечь абсолютно всех учеников школы, а в дальнейшем — реализовывать его уже на уровне поселка, — рассказывает директор школы Татьяна Киликельдина.

Учитель биологии и географии Любовь Ступакова показывает гидропонную



установку, которую школе подарила компания «Сибagro». На ней можно выращивать зелень без почвы, используя для этого жидкую питательную среду.

— Эти технологии пришли из космоса — космонавты годами живут на МКС, туда же не завезешь почву, — рассказывает Любовь Ивановна.

Детям нравится, что космические технологии могут решать и их насущные проблемы. Как говорит учитель, в день необходимо до 300 граммов зелени для получения нужного количества витаминов и микроэлементов, и вырастить ее можно самому даже дома.

— Самый большой плюс от такого сотрудничества с компанией — это то, что останется в душах и головах детей. Такое

«Благодаря гидропонной установке мы можем изучать рост растений в разных условиях — в зависимости от температуры, состава питательной среды, — говорит Любовь Ступакова. — Например, ставить эксперименты по освещенности — как растения могут себя вести в достаточном световом спектре и как — без света».

интенсивное общение с суперпрофессионалами имеет важное профориентационное значение, может повлиять на то, чем ребенок будет заниматься в жизни, — говорит директор школы.

Проекты по выращиванию микрозелени и другие экологические идеи были презентованы школьниками во второй части экоквеста. Многие из них вошли в план реализации проекта «Переходим на зеленое. Экошкола» в 2022 году.



На станции «Сберегающая» дети придумывали способы экономить воду.

Предложений было немало:

- Выбирать душ, а не ванну.
- Сократить время пребывания в душе.
- Запускать посудомоечную машину только при полной загрузке.
- Запускать только заполненную стиральную машинку.
- Устранять протечки.
- Закрывать кран во время чистки зубов или мытья посуды.

Саженцы для клумб, в том числе для всего поселка, школьники теперь смогут выращивать сами. Как раз накануне акции на пришкольном участке появилась теплица, которую компания установила для школы. В ней ребята высадили рассаду на новую четырехъярусную установку гидропоники.



Проект «Живая изгородь»

придумали старшеклассники. Ее решили расположить вдоль здания школы, разделив центральную клумбу на два ряда. В первом высадили дерен белый, на втором спиреи и пузыреплодники — всего более 70 саженцев. Со временем часть растений начнет цвести.

В течение года ребят ждут эковесты, мастер-классы, уроки биологии с глубоким погружением в тему экологии и другие интересные события.



«Мы сегодня сажаем и поливаем цветы, — говорит ученица 8-го класса Молодежнинской школы Диана Дегтярева. — И совсем скоро тут станет очень красиво!»

«Для меня — это самое настоящее счастье! — говорит учитель биологии Молодежнинской школы Любовь Ступакова. — Дети установкой очень интересуются, подходят на перемене, смотрят, задают вопросы. Для них это прекрасная практика по биологии: они смотрят, как развиваются семена и ростки, как появляются взрослые растения.»



Сад камней, но не в Японии, а в Молодежном

Текст: Юлия Кривокрылова

4 недели спустя...

Первые проекты в Экошколе

На школьном дворе поселка Молодежный развернул работу экоотряд из 54 человек. Все вместе они приняли участие в акции по озеленению территории школы. Это стало вторым этапом проекта «Переходим на зеленое. Экошкола» при поддержке «Сибagro».

Проект «Сад камней»

придумала команда из семи учеников старших классов. Доработать идею ребятам помог профессиональный ландшафтный дизайнер.



«Я работаю в «Сибagro», на птицефабрике «Томская», и мне очень нравится, что компания создает такие проекты и привлекает к ним ребятшек. Приятно, что они каждый день будут приходить в школу и видеть результаты своего труда, любоваться тем, что сами придумали и создали, — говорит экомата Елена Батищева. Ее дочь Маша учится в 5-м классе.»

«Мы захотели улучшить территорию школы, чтобы на перемене можно было выйти на улицу, посидеть возле красивой клумбы, вместе с одноклассниками обсудить, как прошел урок, — рассказывает ученица 8-го класса Елизавета Попова. — Для оформления мы решили использовать острые скалистые камни.»



Амбассадор бренда — это социально активная личность, которая представляет бренд, публично выражает ему свою симпатию и популяризирует продукт.

Как компания помогает сотрудникам стать послами бренда

Каждый амбассадор в течение проекта должен выполнить 12 домашних заданий и подготовить по всем правилам SMM не менее 15 публикаций о компании. Да, это большая и трудоемкая работа!

Орфография авторов постов сохранена

Часто амбассадорами компаний и брендов становятся знаменитости, но компания «Сибagro» сама возвращает звезд! Здесь твердо уверены: стать настоящим послом бренда может только тот, кто глубоко уважает свое дело и искренне гордится своей работой. О новом корпоративном проекте «Сибagro» — в нашем материале.

Чуть больше месяца назад самые активные и преданные сотрудники Головного подразделения, птицефабрики и мясокомбинатов из Томска, с Урала и Белгородского свиноплеменного комплекса встали на путь амбассадорства. В проекте они учатся говорить о компании так, чтобы зажигать интерес в других людях. Сам проект состоит из образователь-

участника за руку на пути к корпоративному блоггингу. Помимо нового опыта и знаний, амбассадоров ждут интересные активности — посещение производственных площадок компании, открытие первого корпоративного музея, а также конкурс на лучшего амбассадора «Сибagro».

Как становятся послами бренда?

Что такое копирайтинг и как научиться писать тексты, которые цепляют аудиторию? Как составить контент-план и привить привычку регулярного постинга? Какие фото- и видеоредакторы лучше использовать и где брать идеи для вдохновения? Как написать о своей компании так, чтобы получить широкие охваты и просмотры? Бесплатные методы продвижения аккаунтов в современных реалиях и другие лайфхаки.

ной и практической части, где коллеги осваивают площадки социальных сетей и применяют новые знания в своих аккаунтах.

Всеми этими секретами делятся профессиональные эксперты-наставники, которые ведут каждого

Уже сегодня участники проекта разместили первые публикации, подготовленные совместно с наставниками. И очень удивились — просмотры и охваты некоторых выросли в 10 и более раз. Проект развивает не только творческие, но и лидерские качества сотрудников.



Анастасия Изотова,
менеджер УТиТЗ,
Головное подразделение

«Горжусь тем, что работаю в одной из крупных компаний России, и тем, что холдинг «Сибagro» берет начало в моем родном городе Томске! Верю, что компания станет лидером среди агрохолдингов в России. Об этом я говорю всегда всем своим близким друзьям!»



Марина Беланова,
ведущий специалист
отдела залогового
обеспечения ДПФР,
Головное подразделение

«Говорить о «Сибagro» просто — потому что как не любить интересную работу, людей с огоньком в глазах, нетривиальные задачи, которые интересно решить? Кажется, сам растешь вместе с развитием компании».

«Я пришел в проект, чтобы открывать что-то новое для себя — это всегда полезно и интересно. В самом проекте мне больше всего нравятся лекционные занятия, мышление и наставления кураторов. Теперь буду активнее вести свои социальные сети. И, конечно же, рекомендовал бы участие в проекте коллегам».

Артём Копысов,
старший кладовщик,
Томский
мясокомбинат



Почему становятся послами бренда?



«Мне приносит удовольствие что-то писать. Если бы мне предложили сейчас выбрать профессию, это был бы маркетинг. В целом начинаю понимать алгоритмы вовлечения аудитории, привлечения внимания. Новые знания быстро мне отжились. С другой стороны, практика стала серьезным выходом из зоны комфорта. Проект оказался очень познавательным, информативным и полезным. Много секретов из мира продвижения в соцсетях. Даже для личного пользования».

Юлия Крашенинникова, начальник отдела судебного представительства, Головное подразделение

«Проект помог с новыми знаниями о продукте, о производстве, с одной стороны, а с другой — мотивировал писать так, чтобы это не было похоже на рекламу ни капельки, а больше отражало меня, жизнь моей семьи с теми продуктами «Сибagro», которые вошли или входят в жизнь».

Марина Беланова, ведущий специалист отдела залогового обеспечения ДПФР, Головное подразделение

«Мне всегда нравилось вести соцсети. Я увидел, какие ошибки допускал до этого. А еще проект побудил меня начать пробовать снимать себя и правильно преподносить информацию в сети. Даже после завершения проекта буду выкладывать емкие публикации, рассказывающие о моей работе в «Сибagro».

Игорь Филимоненко, главный аналитик в сфере безопасности, Головное подразделение



Римма Городова
23 мая в 9:31

Как определить свежее мясо на прилавке? Все просто. Берите продукцию В ЗАВОДСКОЙ ВАКУУМНОЙ УПАКОВКЕ!

1. Заводская продукция проходит регулярный контроль, ведь на заводе работает ветеринарный врач, который следит за здоровьем животных.
2. В цехе идет контроль за продукцией. На заводах группы компании СИБАГРО строго следят за соблюдением санитарно-гигиенических норм, следят за чистотой производственных линий, которые моют каждый день.
3. Продукция в вакуумной упаковке хранится дольше, чем весовая: в пачке создается специальная бескислородная среда, которая препятствует размножению бактерий. Герметичность дает пленка, которой запечатывают упаковку.

Хранение мяса в вакуумной упаковке на сегодняшний день - лучшая методика. Продукт остается свежим в три раза дольше. Главное - не нарушать правила хранения, которые написаны на упаковке.

#амбассадорсибагро #сибагро #качество #вкусипольза



В компании прошел конкурс детского творчества «Звездочки «Сибagro». 242 работы детей сотрудников всех 13 предприятий и Головного подразделения было представлено на суд профессионального жюри — педагогов детско-юношеского центра «Звездочка». Места победителей распределились в шести номинациях и разных возрастных категориях. Представляем итоги конкурса.

ЗВЕЗДОЧКИ СИБАГРО



победившие в конкурсе

Победители в направлении «Хореографическое искусство»

В возрастной категории 3–6 лет:

Алиса Николаева (5 лет), Уральский мясокомбинат

В возрастной категории 7–10 лет:

Валерия Меньшикова (7 лет), Кудряшовский мясокомбинат

В возрастной категории 11–14 лет:

Дмитрий Попов (12 лет), Белгородский свинокомплекс,

Дарья Аминова (14 лет), Головное подразделение

Победители в направлении «Изобразительное искусство»

В возрастной категории 3–6 лет:

Максим Сальков (6 лет), Головное подразделение

В возрастной категории 7–10 лет:

Алтана Цыденова (10 лет), Восточно-Сибирский свинокомплекс

В возрастной категории 11–14 лет:

Владислав Харук (11 лет), Кудряшовский мясокомбинат

В возрастной категории 15–18 лет:

Полина Дьяченко (16 лет), Кудряшовский свинокомплекс

Победители в направлении «Инструментальное искусство»

В возрастной категории 7–10 лет:

Егор Тоскубаев (8 лет), Головное подразделение

В возрастной категории 11–14 лет:

Дарья Вафина (11 лет), Головное подразделение

В возрастной категории 15–18 лет:

Софья Шевелева (16 лет), Уральский мясокомбинат

Победители в направлении «Вокальное искусство»

В возрастной категории 3–6 лет:

Варвара Хайлова (3 года), Томская птицефабрика

В возрастной категории 7–10 лет:

Варвара Рязанцева (10 лет), Головное подразделение

В возрастной категории 11–14 лет:

Варвара Безгодова (13 лет), Уральский мясокомбинат

В возрастной категории 15–18 лет:

Карина Лазарева (17 лет), Кудряшовский свинокомплекс

Победители в направлении «Художественное слово»

В возрастной категории 3–6 лет:

Дарья Иванова (6 лет), Кудряшовский свинокомплекс

В возрастной категории 7–10 лет:

Константин Татауров (9 лет), Головное подразделение

В возрастной категории 11–14 лет:

Диана Матлахова (11 лет), Томская птицефабрика

Победители в направлении «Оригинальный жанр»

В возрастной категории 3–6 лет:

Александр Трубчик (3 года), Головное подразделение

В возрастной категории 7–10 лет:

Мария Думина (7 лет), Головное подразделение

В возрастной категории 15–18 лет:

Екатерина Корнеева (17 лет), Восточно-Сибирский свинокомплекс

Гран-При:

Александра Гасс (9 лет, «Оригинальный жанр»), Чистогорский свинокомплекс

Победители в номинации «Приз зрительских симпатий»

1 место — Данияр Нусратов (12 лет, «Изобразительное искусство»), Уральский свинокомплекс

2 место — Екатерина Полуяктова (16 лет, «Изобразительное искусство»), Уральский свинокомплекс

3 место — Иван Пушкин (14 лет, «Инструментальное искусство»), Кудряшовский мясокомбинат

Юлия Хлапцева,
руководитель детской изостудии «Солнышко»

«Детское творчество — всегда море энергии, фантазии и позитива. Такие конкурсы — настоящий праздник, к которому дети проявляют неподдельный интерес и в котором стремятся участвовать. Выражаем вам свою признательность за то, что вы даете такую прекрасную возможность детям раскрыть свои дарования, приобщаете их к многообразию видов самовыражения. Спасибо, что побуждаете фантазию к полету!»

Лариса Губина,
педагог по фортепиано высшей квалификационной категории

«Конкурсные выступления детей разнообразны. Многие работы ребят на хорошем уровне, творческие, самобытные. Видно, что дети и родители готовились и отнеслись серьезно и ответственно к участию в конкурсе. Очень трудно было оценить музыкальные номера и выбрать всего один лучший в каждой возрастной категории, ведь выступлений, достойных победы, было гораздо больше!»



Некоммерческий
благотворительный
фонд помощи детям
«СИБАГРО»

Главная цель, ради которой все эти годы существует фонд, это здоровье и улыбки наших детей.

Вместе делаем добро

С 2015 года Благотворительный фонд «Сибagro» помогает восстанавливать здоровье детей. Помощь семьям важна не только в лечении самих заболеваний, но и в диагностике, реабилитации после курса терапии и процедур, приобретении лекарств. Как помогает фонд и почему он необходим — в нашем материале.

Как «Сибagro» помогает сотрудникам заботиться о здоровье детей

Текст: Юлия Кривокрасова



Егор Шабанов,
11 лет

В прошлом году из-за проблем с позвоночником Егору понадобилось продолжительное лечение.

— Мы обратили внимание, что Егор всегда сидит неровно, а одна нога становится короче другой. Врачи поставили диагноз «сколиоз второй степени». Искривление позвоночника — проблема нередкая. Но не всегда она проявлена так серьезно. Врачи прописали лечебную физкультуру, дыхательные упражнения и другие процедуры, все это на платной основе, — рассказывает мама Егора Наталия Шабанова, изготовитель натуральной колбасной оболочки Томского мясокомбината.

Сначала семья решила, что справится самостоятельно, но восстановление оказалось более длительным, чем предполагали Шабановы.

— Лечение затянулось на три месяца, и мы обратились в фонд. До этого многие мои коллеги уже получали помощь. Они и посоветовали написать заявление, — вспоминает Наталия. — Для этого надо было собрать пакет документов, в том числе и документы об оплате. Единственное, с чем у нас была проблема, — в первый месяц мы не сохраняли все чеки. Позже поликлиника нам предоставила распечатку со всеми этапами лечения. Но лучше так не делать, а сразу собирать всё. Примерно через месяц после того, как мы их отдали, мы получили компенсацию.

Сегодня результат лечения налицо. Егор чувствует себя гораздо лучше, и у его мамы на душе спокойнее. Теперь ему предстоит регулярно проходить курс поддерживающих процедур, чтобы закрепить улучшение.



Настя Халдеева,
8 лет

Настя перенесла уже две операции на венах с промежутком в год. Вторая состоялась не так давно. Для этого родителям пришлось везти девочку в Москву. Операцию сделали по ОМС бесплатно, но вот проезд и проживание пришлось оплачивать самостоятельно.

— Денег свободных не было, только кредитные. У нас на работе есть стенд, на нем объявление, что можно получить деньги на лечение детей через фонд. Я пообщался с теми, кто уже обращался за помощью. Мне рассказали, что фонд действительно работает, — говорит папа девочки, обвальщик мяса Томского мясокомбината Евгений Халдеев. — Оказалось, что это несложно, главное — подтвердить все расходы чеками. Нам возместили расходы на поездку почти сразу.

Сегодня врачи говорят, что выздоровление идет хорошо, Настя чувствует себя отлично, а ее родители надеются, что заболевание навсегда осталось в прошлом.



Саша Петрушенко,
17 лет

Год назад Саша и его родители приняли очень важное для мальчика решение — сделать операцию по восстановлению зрения. Дело в том, что у Саши с детства был астигматизм, который стал препятствием на пути к его мечте — он хотел учиться в военном училище.

— Решиться на операцию было непросто, мы долго думали, обсуждали этот вопрос, — говорит мама Саши, заведующая складом ТМЦ Восточно-Сибирского свиного комплекса Надежда Петрушенко. — Были сомнения, одобрит ли нашу заявку фонд. Ведь есть дети и с более серьезными заболеваниями.

Фонд пошел навстречу, и теперь у Саши стопроцентное зрение. Сейчас он готовится к поступлению в училище.

— Не нужно бояться обращаться в фонд, сама процедура несложная, — отмечает Надежда Петровна. — Бывает, родители стесняются, не хотят огласки. Отмечу, что сотрудники фонда сохраняют полную конфиденциальность.

Что излучаешь, то и получаешь!

Добрые поступки не только улучшают мир и жизнь тех, кому они адресованы. Импульс позитива, направленный от нас к другим людям, всегда возвращается к нам хорошим настроением. Мы спросили у сотрудников холдинга, почему они решили стать благотворителями.

Сергей Фенин,
управляющий директор по транспорту Белгородского свиногомплекса

“ Дети — это самое ценное, что у нас есть. В моем понимании, чужих детей не бывает. У меня самого их двое, и как отец я очень хорошо понимаю, что кроме нас, взрослых, им никто не поможет. Поэтому как только я узнал, что есть такая возможность, сразу написал заявление об отчислениях в фонд. Взнос небольшой, но если мой рубль поможет ребенку, то я буду очень рад!

Юлия Максимова,
замдиректора по экономике и финансам Чистогорского свиногомплекса

“ Потребность помогать другим есть практически у каждого из нас. А здесь речь идет не о чужих людях, а о сотрудниках нашего холдинга и их детях. Мы все понимаем, сколько стоит современная медицина, не каждый родитель способен потянуть дорогостоящее лечение. Фонды бывают разные, но у нас помощь организована максимально удобно. После заявления бухгалтерия все делает сама: готовит заявку на платеж, проводит его. А я только по платежке отслеживаю, что деньги были удержаны с зарплат.

Анатолий Моисеенко,
начальник цеха переработки стоков Томского свиногомплекса

“ Деньги в фонд я перечисляю с момента его образования. Я считаю, что это не только мой долг, но даже необходимость — поделиться частичкой своего благополучия с теми, кому это действительно требуется. Мы точно не обеднеем, а другим сделаем добро. Есть такой эффект, когда делаешь что-то хорошее, сразу жить становится приятнее. А уж если это ребенок, так вдвойне радостно. Нашему фонду я полностью доверяю. Программа работает не первый год, все сделано так, чтобы прикладывать минимум усилий, а пользы давать как можно больше.

Наталья Маринец,
начальник участка №4 цеха по производству мяса бройлеров Томской птицефабрики

“ Заявление в фонд я написала сразу, как только он образовался. Я как раз выходила из профсоюза, и мне предложили поучаствовать в благотворительности через фонд. Поскольку фонд помог моей знакомой, я поняла, что дело стоящее. В сложной ситуации может оказаться каждый. Болезни часто приходят внезапно, к некоторым событиям просто невозможно подготовиться заранее. У меня самой дети, и я понимаю, насколько это может быть трудно. В таких случаях, конечно, надо помогать всем миром.

Наталья Шмидт,
ведущий ветеринарный врач Уральского свиногомплекса

“ Я устроилась в СибАгро в том году, когда был создан фонд. Я тогда подумала, что сумма для меня незначительная, а пользу может принести большую. У меня есть знакомые, которые, к сожалению, стесняются пойти за помощью в наш фонд. Но те, кто все-таки обратился, остались довольны, потому что это позволило их детям вернуть здоровье. Я считаю, что мы так устроены, что быть причастными к чему-то хорошему — это такая же наша потребность, как и есть и пить. А фонд дает нам такую возможность.

В 2021 году

 **1 288 087**
рублей
пожертвовали сотрудники холдинга

 **15** детей
получили помощь в лечении и восстановлении здоровья благодаря регулярным взносам

 **920 796**
рублей
общая сумма помощи

КАК ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ



Обратитесь в службу по работе с персоналом своего предприятия. Подготовьте документы, подтверждающие диагноз и необходимость платного лечения



Ваше обращение будет рассмотрено в фонде

Какие документы нужны для обращения в Фонд:

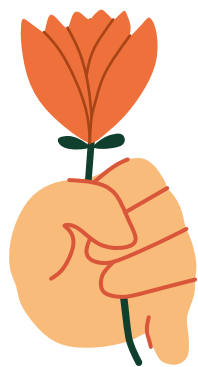
1. обращение в Благотворительный фонд (образец заявления — в службе по работе с персоналом);
2. медицинская справка о диагнозе ребенка и требуемом лечении (диагностике, реабилитации);
3. документ, подтверждающий запрашиваемую сумму, указанную в обращении: — копия предварительного счета от медучреждения, если медпомощь еще не оплачена и требуются деньги для оплаты медицинских услуг, лекарств, товаров и пр.; — копия платежных документов, если медицинские услуги, лекарства, товары уже оплачены и семье требуется материальная помощь;
4. 2-НДФЛ и иные справки о доходах за последний год всех членов семьи, включая ребенка при наличии пенсии и соцвыплат.



В случае одобрения с вами будет заключен договор на оказание финансовой помощи. Денежные средства будут переведены на ваш банковский счет

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почти-теплые, кому-то веселые. Теперь, по вашим просьбам, на страницах газеты «Сибагро-территория» поздравляем коллег и дарим пожелания нашим дорогим юбилярам.

Юбиляры «Сибагро»



55



Юрий Прожерин

11 мая

оператор свиноводческих комплексов
и механизированных ферм,
Уральский свинокомплекс

стаж работы
на предприятии — 8 лет

Анна Муратова,

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

Юрий Леонидович — работник из числа тех, на кого можно положиться, очень трудолюбивый. Никогда не откажет, если обратишься с просьбой. Он трудится добросовестно, добивается хороших среднесуточных привесов, знает, как обеспечить сохранность поголовья, чувствует, что любит свою работу. Могу о нем сказать только хорошее! Поздравляя с юбилеем, хочется пожелать ему всего самого доброго и светлого, крепкого здоровья!

Ксения Генергардт,

помощник начальника участка опороса

Могу сказать, поздравляя нашего юбиляра, что Юрий Леонидович — ответственный, трудолюбивый работник и хороший человек. Он у нас на предприятии трудится давно, а я вместе с ним работаю всего год, но уже имела возможность убедиться в отличных качествах Юрия Леонидовича. Он всегда идет навстречу и готов помочь в решении нестандартных проблем, выполнять не только ту работу, что должен, но даже и сверх того, что от него требуется. Например, может выполнить слесарные работы, если нет соответствующего специалиста. Когда не хватает людей, он без проблем соглашается заменить кого-то, очень выручая, даже в свой выходной. Хорошо, что есть такой вот надежный работник! Отличного здоровья вам, бодрого настроения, побольше оптимизма в жизни и на работе!

Надежда Беппле,

делопроизводитель

Очень рада, что есть возможность поздравить с юбилеем этого приятного, доброго человека и прекрасного работника. Он и семьянин отличный, Павел Федорович любит своих дочерей, во внуках души не чаает, они у дедушки на первом месте! Это и Человек с большой буквы, и водитель-Профессионал тоже с большой буквы! Техника у него всегда в порядке. Выполняя работу, он не считает, что со своим временем, не жалеет сил. Могу только в превосходной степени о нем отозваться. От души поздравляю с юбилеем! Желаю здоровья, бодрости духа и радости!

Роман Краснопеев,

начальник транспортного отдела

Такие люди, как Павел Федорович, нужны на любом участке. Он отзывчивый человек, безотказный работник и по характеру очень добросердечный. Хороший специалист, любые неполадки стремится исправить сам. Поздравляя с юбилеем, хотелось бы ему пожелать здоровья и успехов во всем!



Павел Афанасьев

12 мая

водитель автомобиля,
Восточно-Сибирский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 10 лет

55



Желаем в жизни только счастья,
Удачи, смеха, радости, тепла!
Пусть стороной обходят все
ненастья,
А рядом будут добрые друзья!

Ринат Султанов,
слесарь-ремонтник

““ О Владимире Андреевиче хочется сказать только самые прекрасные слова. Я работаю вместе с ним довольно давно, до этого мы вместе работали на другом предприятии, в нефтехимической отрасли. Владимир Некрасов — общительный человек и большой мастер своего дела. Мы давно дружим, и я горжусь, что он за свой труд получил звание «Почетный работник» с вручением золотой медали и был награжден юбилейным знаком «75 лет Томской области». Рад поздравить его с таким значительным юбилеем, пожелать крепкого здоровья, бодрости и благополучия!

Тагир Сабиров,
слесарь-ремонтник

““ Владимир Андреевич — один из наиболее опытных работников, всегда приходит на помощь молодым сотрудникам, становится наставником для начинающих, показывает им пример. Это человек, уделяющий немало внимания семье, хозяйству, внукам. Работает на нашем предприятии и его сын. Радует, что такие люди, как Некрасов, работают рядом с нами, хочется пожелать ему подольше с нами оставаться, несмотря на возраст.



Владимир Некрасов

26 мая

инженер по наладке (ремонтно-механическая служба),
Томский мясокомбинат

стаж работы
на предприятии — 13 лет



Татьяна Ларина

25 мая

оператор станции искусственного осеменения (СИО),
Кудряшовский свинокомплекс

стаж работы
на предприятии — 8 лет

Татьяна Любанец,
начальник станции искусственного осеменения, Колывань

““ Татьяна Анатольевна — удивительный человек, веселый, солнечный, лучезарный, для своих лет очень энергичный! Она отлично работает, трудится на комплексе №2 (Колывань) и к работе подходит с полной ответственностью, ничего никогда не упустит, очень исполнительная! Она работает практически с основания предприятия, и всегда без нареканий. В коллективе со всеми умеет найти общий язык. Я с ней работаю два года, она меня многому научила, и я рада, что мне довелось работать с такой хорошей коллегой. Татьяна Анатольевна очень любит своих детей и внуков, есть у нее уже даже двое правнуков! А вообще у них многодетная семья, дружная и добрая. От души поздравляю с юбилеем и желаю счастья, много радостных, теплых моментов в жизни!

Мария Дроздецкая,
главный зоотехник

““ Это замечательная женщина, человек, обладающий отличными качествами, одна из наиболее опытных сотрудников нашего предприятия и очень энергичная. Помню, как мы с ней вместе когда-то давно, еще в 2013 году, запускали станцию искусственного осеменения в Колывани, поголовье принимали, организовывали повседневную работу, все подготавливали, отмывали, волновались и хлопотали. Это универсальный работник, много знающий и способный дать профессиональный совет. С ней никогда не скучно! Я сейчас в декретном отпуске во второй раз, и в прошлый раз, когда я вышла на работу, она мне очень помогла вернуться в деловой ритм, снова адаптироваться на рабочем месте. Хочу пожелать нашему дорогому юбиляру крепкого здоровья, постоянной поддержки семьи, благополучия, семейного уюта и всего самого доброго!

Хотим поздравить с днем рождения
И в этот день Вам пожелать
Любви, успеха, наслаждения,
Чтоб никогда не унывать.

Чтобы мечты всегда сбывались,
Сияли радостью глаза.
Чтобы проблемы разбегались,
Судьба дарила чудеса.

Японцы в нокауте: сало с васаби возвращается

«Японцы в нокауте!» — писали в отзывах в 2015 году покупатели, попробовавшие оригинальный продукт «Сибagro» — сало с васаби. Последнее время он не выпускался, но сейчас наступают триумфальное (!) возвращение в производство. Почему возобновился выпуск закуски, где ее можно будет купить и чем полезно такое сочетание, разбираемся вместе с начальником отдела разработки новых продуктов Ириной Вершининой.



БЛАГОДАря СОДЕРЖАНИЮ АРАХИДОНОВОЙ КИСЛОТЫ САЛО ПОМОГАЕТ ОРГАНИЗМУ ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ВИРУСОВ, ПОДДЕРЖИВАЕТ ИММУНИТЕТ

ДРУГИЕ КИСЛОТЫ В СОСТАВЕ (ЛИНОЛЕВАЯ, ОЛЕИНОВАЯ И Т.Д.) ЯВЛЯЮТСЯ СТРОИТЕЛЬНЫМ МАТЕРИАЛОМ ДЛЯ КЛЕТОК, ВЛИЯЮТ НА ОБРАЗОВАНИЕ ГОРМОНОВ И УЧАСТВУЮТ В ХОЛЕСТЕРИНОВОМ ОБМЕНЕ, ВЫВОДЯТ ТОКСИНЫ ИЗ ОРГАНИЗМА

ТАКЖЕ ПРОДУКТ БОГАТ АНТИОКСИДАНТАМИ, ОБЛАДАЕТ ПРОТИВООПУХОЛЕВЫМИ И ЖЕЛЧЕГОННЫМИ СВОЙСТВАМИ, УЛУЧШАЕТ ОБМЕН ВЕЩЕСТВ, НАПОЛНЯЕТ ОРГАНИЗМ ЭНЕРГИЕЙ



ФАКТЫ

О САЛЕ

Чукотское сало — подкожный жир вовсе не свиной, а тюлений! Они очень близки по составу и даже по вкусу.



Исследователи рекомендуют для оптимизации эффекта сала в отношении гиперхолестеринемии сочетать его с чесноком.

Жареное сало вредно для организма, к тому же оно теряет множество своих полезных свойств. Сырое есть также не рекомендуется из-за возможности инфицирования. Например, в «Сале с васаби» используется шпик — солено-копченое сало.



На весь мир знаменит итальянский деликатес лардо ди Колонната (Lardo di Colonnata с итальянского — «сало из Колоннаты»). Считается, что еще император Юстиниан законодательно обязал поставлять лардо в армию, чтобы легионеры имели достаточно энергии в походах и сражениях. Его особенность в том, что сало солится и созревает в ваннах, высушенных из местного мрамора. При таком способе заготовки не требуется консервантов.

В Советском Союзе ежедневное меню члена ЦК партии включало 50 г сала.

История нашего продукта

Сало с васаби. Впервые идея производить такой оригинальный продукт пришла руководителю маркетинговой службы холдинга в 2015 году, тогда же его и выпустили на томской площадке. В основе — сало, достаточно традиционное блюдо на нашем столе. Но изюминкой является именно добавка-топинг — васаби. Это уже всем известная азиатская приправа, которая придает остроту и пикантность. Сало с васаби сразу завоевало популярность среди покупателей. Оно необычное по вкусу, а еще — очень питательное:



Сало с васаби — это намазка на бутерброд, интересный аналог плавленому сыру или икорной закуске. А потребитель ценит разнообразие на столе!

больше 800 ккал на 100 г! Съел бутерброд — сыт на несколько часов... Около года назад закуску перестали производить: при переходе на единый бренд «Сибagro» в первую очередь вводили основные позиции из MML (minimum must list), а потом уже нишевые товары. Но теперь «Сало с васаби» возвращается, производить его будет все так же Томский мясокомбинат. Купить продукт можно будет в первую очередь в магазинах фирменной розницы, затем постепенно будут сделаны предложения в сети и начнется расширение дистрибуции.

